



# VERHALTENSKODEX

Grundsätze verantwortungsvollen Handelns der Bärhausen GmbH & Co. KG

## Präambel

Die Bärhausen GmbH & Co. KG ist Hersteller von Diamant- und CBN-Werkzeugen und Konfektionär für flexible Schleifmittel. Unser Geschäft beruht auf dem Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartner. Dieses Vertrauen entsteht nicht allein durch Produktqualität, sondern durch die Art, wie wir arbeiten.

Dieser Verhaltenskodex fasst die Grundsätze zusammen, nach denen wir handeln. Er ist das Dachdokument unseres Compliance-Regelwerks; die einzelnen Richtlinien konkretisieren ihn. Was wir hier von uns selbst verlangen, geben wir über unseren Verhaltenskodex für Lieferanten in die Lieferkette weiter.

## 1. Geltungsbereich

Dieser Kodex gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Gesellschafter der Bärhausen GmbH & Co. KG sowie für alle Personen, die in unserem Namen tätig werden – einschließlich freier Handelsvertreter und Subunternehmer. Er gilt in jedem Land, in dem wir tätig sind, unabhängig von lokalen Gewohnheiten und Praktiken.

## 2. Integrität und faire Geschäftspraktiken

- **Null-Toleranz gegenüber Korruption:** Wir versprechen, gewähren, fordern und nehmen keine Vorteile, um Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen – weder im privaten noch im öffentlichen Sektor.
- **Geschenke und Einladungen:** bleiben im Rahmen des sozial Üblichen und werden nach unserer Geschenk- und Bewirtungsrichtlinie behandelt, dokumentiert und gemeldet.
- **Fairer Wettbewerb:** Preis-, Gebiets- oder Kundenabsprachen mit Wettbewerbern sowie der Missbrauch von Marktstellungen sind untersagt.
- **Interessenkonflikte:** werden offengelegt, sobald sie erkennbar sind. Geschäftliche Entscheidungen treffen wir allein nach objektiven Kriterien wie Qualität, Preis, Termintreue und Verfügbarkeit.

## 3. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

- Wir achten die international anerkannten Menschenrechte und richten uns nach den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).
- Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft und jede Form moderner Sklaverei sind in unserem Unternehmen ausgeschlossen und werden auch bei Geschäftspartnern nicht geduldet.
- Vergütung und Arbeitszeiten entsprechen mindestens den gesetzlichen und tarifvertraglichen Vorgaben.
- Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen.

Einzelheiten regelt unsere Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte.



#### 4. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

- Wir halten die geltenden Arbeitsschutzvorschriften ein und unterweisen unsere Mitarbeitenden regelmäßig – insbesondere im Umgang mit Maschinen, Gefahrstoffen und Stäuben in der Fertigung.
- Sicherheitsbedenken dürfen jederzeit geäußert werden, ohne dass daraus Nachteile entstehen. Die Arbeit darf bei unmittelbarer Gefahr unterbrochen werden.
- Wir verbessern unsere Arbeitsschutzstandards fortlaufend und untersuchen jeden Unfall auf seine Ursache.

#### 5. Chancengleichheit und respektvoller Umgang

- Wir behandeln Kunden, Kolleginnen und Kollegen sowie Partner mit Respekt und begegnen unterschiedlichen Perspektiven mit Offenheit.
- Benachteiligungen wegen Geschlecht, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung oder sexueller Identität dulden wir nicht.
- Belästigung, Einschüchterung und Mobbing werden konsequent verfolgt.

#### 6. Qualität und Verantwortung gegenüber Kunden

- Wir sagen nur zu, was wir halten können – bei Spezifikationen, Terminen und Mengen.
- Produkt- und Sicherheitsanforderungen sowie zugesagte Prüfungen und Dokumentationen halten wir vollständig ein.
- Reklamationen und Fehler behandeln wir transparent; wir benennen Ursachen, statt sie zu verdecken.

#### 7. Umwelt und Ressourcen

- Wir halten alle Umweltvorschriften ein und setzen Wasser, Energie und Rohstoffe effizient ein.
- Abfälle vermeiden wir, wo möglich, und entsorgen sie ordnungsgemäß; Gefahrstoffe werden vorschriftsmäßig gehandhabt und, soweit technisch machbar, substituiert.
- Unsere Ziele und Maßnahmen sind in unserem Nachhaltigkeits- und ESG-Management beschrieben.

#### 8. Vertraulichkeit, Datenschutz und geistiges Eigentum

- Kunden-, Lieferanten- und Geschäftsdaten behandeln wir vertraulich und geben sie nur an Befugte weiter.
- Personenbezogene Daten verarbeiten wir nach DSGVO und BDSG.
- Zeichnungen, Rezepturen, Fertigungs-Know-how und Marken Dritter respektieren wir ebenso wie unser eigenes geistiges Eigentum.

#### 9. Außenwirtschaft und Exportkontrolle

- Wir halten Zoll-, Export- und Importvorschriften ein.
- Geschäftspartner und Lieferungen prüfen wir gegen die geltenden Sanktions- und Embargolisten. Bestehen Zweifel an der zulässigen Endverwendung, wird das Geschäft zurückgestellt, bis die Prüfung abgeschlossen ist.



## 10. Verantwortung in der Lieferkette

- Lieferanten wählen wir sorgfältig aus und verpflichten sie auf unseren Verhaltenskodex für Lieferanten.
- Begründeten Hinweisen auf Verstöße gehen wir nach. Wir suchen zunächst die Abstellung des Missstands; bleibt sie aus, beenden wir die Geschäftsbeziehung.

## 11. Hinweise auf Fehlverhalten

Wer Verstöße gegen diesen Kodex oder gegen geltendes Recht bemerkt, soll dies melden. Meldungen können – auf Wunsch vertraulich – gerichtet werden an:

Frau Susanne Beermann, Buchhaltung & Personalverantwortung  
E-Mail: [beermann@baerhausen.de](mailto:beermann@baerhausen.de)  
Telefon: +49 (0)6641 185-30  
Post: Bärhausen GmbH & Co. KG, Frau Susanne Beermann – persönlich/vertraulich,  
Rimloser Straße 67, 36341 Lauterbach

Hinweise können auch anonym abgegeben werden.

Jedem Hinweis wird nachgegangen. Repressalien gegen Personen, die in gutem Glauben melden, schließen wir aus; sie stellen ihrerseits einen Verstoß gegen diesen Kodex dar.

## 12. Mitgeltende Richtlinien

- Anti-Korruptionsrichtlinie
- Geschenk- und Bewirtschaftungsrichtlinie
- Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte
- Nachhaltigkeits- und ESG-Management
- Verhaltenskodex für Lieferanten

## 13. Geltung, Verantwortung und Überprüfung

Dieser Kodex ist für alle in Ziffer 1 genannten Personen verbindlich. Führungskräfte haben Vorbildfunktion und sind dafür verantwortlich, dass die Grundsätze in ihrem Bereich bekannt sind und eingehalten werden. Verstöße können arbeitsrechtliche Maßnahmen bis zur fristlosen Kündigung sowie rechtliche Schritte nach sich ziehen.

Die Geschäftsführung verantwortet die Umsetzung dieses Kodex. Er wird mindestens jährlich überprüft und bei Bedarf angepasst. Er tritt mit Unterzeichnung in Kraft.



**BÄRHAUSEN – Ihr Partner für  
professionelle Schleiftechnik**



# CODE OF CONDUCT

Principles of responsible conduct at Bärhausen GmbH & Co. KG

## Preamble

Bärhausen GmbH & Co. KG manufactures diamond and CBN tools and converts flexible abrasives. Our business rests on the trust of our customers, employees and business partners. That trust is built not only on product quality, but on the way we work.

This Code of Conduct sets out the principles by which we act. It is the umbrella document of our compliance framework; the individual policies give it detail. What we require of ourselves here, we pass on to our supply chain through our Supplier Code of Conduct.

## 1. Scope

This Code applies to all employees, managers and shareholders of Bärhausen GmbH & Co. KG and to everyone acting on our behalf, including independent sales agents and subcontractors. It applies in every country in which we operate, regardless of local customs and practices.

## 2. Integrity and fair business practices

- **Zero tolerance of corruption:** We neither promise, grant, request nor accept any advantage intended to improperly influence decisions – in the private or the public sector.
- **Gifts and invitations:** remain within socially customary limits and are handled, documented and reported in accordance with our Gifts and Hospitality Policy.
- **Fair competition:** Agreements with competitors on prices, territories or customers, and the abuse of market power, are prohibited.
- **Conflicts of interest:** are disclosed as soon as they become apparent. Business decisions are made solely on objective criteria such as quality, price, delivery reliability and availability.

## 3. Human rights and working conditions

- We respect internationally recognised human rights and follow the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the core labour standards of the International Labour Organization (ILO).
- Child labour, forced labour, debt bondage and any form of modern slavery are excluded from our operations and are not tolerated at our business partners.
- Remuneration and working hours meet at least the applicable statutory and collectively agreed requirements.
- We respect freedom of association and the right to collective bargaining.

Details are set out in our Human Rights Policy Statement.



#### 4. Occupational health and safety

- We comply with applicable health and safety regulations and train our employees regularly – in particular on the handling of machinery, hazardous substances and dust in production.
- Safety concerns may be raised at any time without disadvantage. Work may be stopped in the event of immediate danger.
- We continuously improve our safety standards and investigate the root cause of every incident.

#### 5. Equal opportunity and respect

- We treat customers, colleagues and partners with respect and meet differing perspectives with openness.
- We do not tolerate discrimination on grounds of gender, origin, religion, belief, age, disability or sexual identity.
- Harassment, intimidation and bullying are pursued consistently.

#### 6. Quality and responsibility towards customers

- We commit only to what we can deliver – in specifications, deadlines and quantities.
- We fully comply with product and safety requirements and with agreed testing and documentation.
- We handle complaints and errors transparently; we name causes rather than conceal them.

#### 7. Environment and resources

- We comply with all environmental regulations and use water, energy and raw materials efficiently.
- We avoid waste where possible and dispose of it properly; hazardous substances are handled in accordance with regulations and substituted where technically feasible.
- Our objectives and measures are described in our Sustainability and ESG Management document.

#### 8. Confidentiality, data protection and intellectual property

- We treat customer, supplier and business data confidentially and share it only with authorised recipients.
- We process personal data in accordance with the GDPR and the German Federal Data Protection Act (BDSG).
- We respect third-party drawings, formulations, manufacturing know-how and trademarks as we do our own intellectual property.

#### 9. Foreign trade and export control

- We comply with customs, export and import regulations.
- We screen business partners and shipments against the applicable sanctions and embargo lists. Where doubts about permissible end use remain, the transaction is suspended until the review is complete.



## 10. Responsibility in the supply chain

- We select suppliers carefully and commit them to our Supplier Code of Conduct.
- We follow up substantiated indications of violations. We first seek remediation of the situation; if it does not occur, we terminate the business relationship.

## 11. Reporting misconduct

Anyone who becomes aware of a violation of this Code or of applicable law should report it. Reports may be made – confidentially on request – to:

Ms Susanne Beermann, Accounting & Human Resources

E-mail: [beermann@baerhausen.de](mailto:beermann@baerhausen.de)

Telephone: +49 (0)6641 185-30

Post: Bärhausen GmbH & Co. KG, Ms Susanne Beermann – personal/confidential,  
Rimloser Straße 67, 36341 Lauterbach, Germany

Reports may also be submitted anonymously.

Every report is followed up. Retaliation against persons reporting in good faith is excluded; such retaliation itself constitutes a breach of this Code.

## 12. Related policies

- Anti-Corruption Policy
- Gifts and Hospitality Policy
- Human Rights Policy Statement
- Sustainability and ESG Management
- Supplier Code of Conduct

## 13. Validity, responsibility and review

This Code is binding on all persons named in section 1. Managers act as role models and are responsible for ensuring that these principles are known and observed in their area. Violations may result in disciplinary measures up to and including summary dismissal, as well as legal action.

Management is responsible for implementing this Code. It is reviewed at least annually and amended as required. It enters into force upon signature.



**BÄRHAUSEN – Ihr Partner für  
professionelle Schleiftechnik**